

# CAO voor uitzendkrachten

## Rechtspositie

### Fase A (52 weken):

- Basis: Contracten met Uitzendbeding
- Alternatief: Contracten voor bepaalde tijd, zonder Uitzendbeding

### Fase B (3 jaar):

- Contracten voor bepaalde tijd
- Maximaal 6 contracten in drie jaar
- Geen minimale contractduur

### Fase C:

- Contract voor onbepaalde tijd

### Aanzegtermijnen in Fase A:

- 0 tot 26 weken : 1 Kalenderdag
- 26 tot 52 weken : 10 Kalenderdagen



## Beloning

Uitgangspunt: Feitelijk loon

Vanaf dag één inlenersbeloning. Dit houdt in dat de ingeleende werknemer vanaf de eerste dag recht heeft op dezelfde beloning als de vaste medewerkers bij het inlenende bedrijf. Is het inlenende bedrijf gebonden aan een CAO dan gelden de loontabellen van de desbetreffende CAO ook voor ingeleende flexwerker. Ook heeft een uitzendkracht recht op eenmalige uitkeringen/bonussen die gelden bij de inlener of via de bij de inlener geldende CAO.

### Definitie loonbegrip inlenersbeloning:

- Naar tijdsruimte vastgesteld loon;
- Loon vergelijkbare werknemer in dezelfde schaal;
- Inlenersbeloning kan lager zijn dan Uitzend CAO;
- Arbeids Duur Verkorting (ADV) zoals gebruikelijk bij de inlener. In tijd of in geld (is keuze uitzendbureau/inlener);
- Toeslagen voor overwerk, onregelmatigheid (feestdagen-toeslag) en ploegentoeslag;
- Initiële loonsverhogingen; hoogte en tijdstip inlener;
- Kostenvergoedingen (voor zover vrij van loonheffing en premies);
- Thuiswerkvergoedingen; fit-, fiets- of opleiding regelingen indien van toepassing bij inlener
- Pensioencompensatie indien percentage hoger is bij de inlener of de CAO van de inlener
- Periodieken; hoogte en tijdstip zoals gebruikelijk bij inlener;
- Eenmalige uitkeringen, ongeacht het doel of de reden van de uitkering. Met eenmalige uitkeringen worden geen periodiek repeterende uitkeringen bedoeld;
- Vaste eindejaarsuitkeringen (hoogte, tijdstip en voorwaarden zoals bij de opdrachtgever bepaald).
  - Onder vaste eindejaarsuitkeringen worden alle inkomensbestanddelen verstaan die jaarlijks dan wel anders periodiek repeterend worden uitgekeerd, zoals een 13de maand, eindejaarsuitkering en kerstgratificatie.
  - Toekenning vindt plaats volgens de bij de opdrachtgever geldende afspraken, zoals het moment van uitbetalen (bepaalde datum en/of bij einde dienstverband) en de voor de toekenning geldende voorwaarden.
  - Als er bij de opdrachtgever afspraken zijn gemaakt om de vaste eindejaarsuitkering onder te brengen in een systeem van uitruil van arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget (IKB) en dat (deel van de) uitruilregeling niet reeds aan de uitzendkracht wordt uitbetaald, dan wordt de vaste eindejaarsuitkering herleidbaar in de uitruilregeling bij de opdrachtgever toegekend aan de uitzendkracht onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de opdrachtgever.

**Wettelijk minimum uurlonen: zie volgende pagina**

## Wettelijke minimum uurlonen per 1 januari 2026

Leeftijd	
21 jaar+	€ 14,71
20 jaar	€ 11,77
19 jaar	€ 8,83
18 jaar	€ 7,36
17 jaar	€ 5,81
16 jaar	€ 5,07
15 jaar	€ 4,41

Alle bedragen zijn in EURO's

Mocht u nog vragen hebben, neemt u dan gerust contact op met onze vestiging, T 0294 43 26 26.

ABU